

Comité de Ética

INFORME 007/CE/SO/22-05-2026

RELATIVO A LA VIGILANCIA DE LAS ESTRATEGIAS INTERNAS DE DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN IMPLEMENTADAS POR EL SUBCOMITÉ DE PREVENCIÓN, EVALUACIÓN Y DIFUSIÓN.

Con fundamento en los artículos 28, inciso h), 31, inciso d) y 33, incisos f) y j) del Código de Ética del Instituto Electoral y de Participación Ciudadana del Estado de Guerrero, y en observancia a la Actividad 3 del Programa Operativo Anual 2026 de este Comité, orientada a ***"La vigilancia de las estrategias internas de difusión y capacitación implementadas por el Subcomité de Prevención, Evaluación y Difusión"***, se informa a las y los integrantes de este Comité lo siguiente:

El 12 de mayo de 2026, el Lic. Jorge Armando Leyva Fuentes, Secretario Técnico del Subcomité de Prevención, Evaluación y Difusión, remitió vía correo electrónico el informe de avance del Plan de Trabajo que contiene la programación de actividades para el presente ejercicio.

Dichas acciones están orientadas al fortalecimiento de la cultura ética, la prevención de conductas contrarias a los Códigos de Ética y de Conducta, así como a la promoción de la capacitación, la igualdad, la inclusión y la cultura de la denuncia al interior del Instituto.

El documento detalla las actividades programadas y las fechas de cumplimiento que se enlistan a continuación:

No.	Actividad	Fecha Programada 2026	Descripción /Estado
1	Promoción a los valores y conductas institucionales	Abril	Inició la elaboración de infografías para su distribución en redes sociales oficiales y por correo electrónico al personal.
2	Capacitación Laboral	20 de mayo	Temas: Salud mental, estrés, derechos y resolución de conflictos.
3	Evaluación del Clima Laboral	23 de mayo al 10 de junio	Encuesta electrónica para detectar áreas de oportunidad y establecer acciones de mejora en el entorno organizacional.
4	Difusión del Código de Ética y del Código de Conducta	1 de junio	Elaboración y colocación física y digital de material informativo.

Comité de Ética

5	Diagnóstico de Ética	Junio	Aplicación de instrumentos de medición de integridad.
6	Convocatoria de Reconocimiento	15 de junio	Lanzamiento para postular al personal con acciones innovadoras.
7	Ceremonia de Premiación	20 de agosto	Acto formal de reconocimiento institucional.

Asimismo, el documento refiere que el seguimiento al cumplimiento del Plan de Trabajo se llevará a cabo mediante reuniones bimestrales programadas en los meses de abril, junio, agosto, octubre y diciembre de 2026.

Lo que se informa a las y los integrantes de este Comité de Ética para los efectos conducentes.

Chilpancingo de los Bravo, Guerrero; 22 de mayo de 2026.


**LA CONSEJERA PRESIDENTA
DEL COMITÉ DE ÉTICA**
LCDA. DORA LUZ MORALES LEYVA


**EL SECRETARIO TÉCNICO
DEL COMITÉ DE ÉTICA**
LIC. VÍCTOR MANUEL ROJAS GUILLERMO